

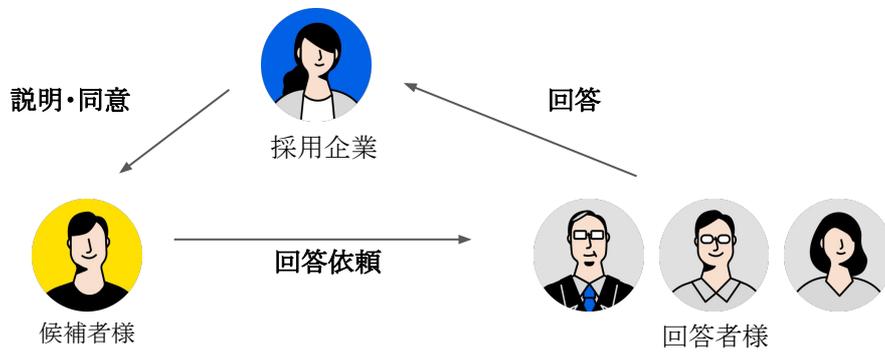
リファレンスチェック実施概要(候補者向け)

はじめに

採用選考および社員受け入れフローの一環として、リファレンスチェックのご協力をお願いしています。候補者様への理解を深めることで、入社後の配属やコミュニケーション方法などのミスマッチを極力回避し、ご入社後の活躍を支えるため実施していますので、ご協力のほどよろしくお願いいたします。

リファレンスチェックとは

リファレンスチェックとは、「候補者様の同意の上、候補者をよく知る第三者(回答者)から、候補者様の実績や人物像などを記載いただくアンケート」です。法令とプライバシーを遵守して実施されますのでご安心ください。



リファレンス回収までの流れ



候補者様

回答者様ごとにURLが発行されますので、メール等で回答者に依頼してください



回答者様

候補者様との関係性や企業が設定した質問に回答します



採用企業

回答内容を読みます

- 回答者様は、採用候補者様ご自身で選ぶことができます。
- 企業から「前職の上司」「前々職の同僚」など、回答者に関する条件と人数が指定されていますので、それを元に企業と相談し決定してください。

HERP Trust サポート窓口

ご不明点・ご質問がある際は、サポート窓口までお問い合わせください。

support-trust@herp.co.jp